

**StømmeFoundation**  
FIGHTING POVERTY

# Redegjørelse etter Åpenhetsloven

Stmmestiftelsen 2026



[strommefoundation.org](https://strommefoundation.org)

---

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

## Innledning

For Strømmestiftelsens styre er det viktig å sikre at vi beskytter menneskers rettigheter og miljø gjennom hele vår verdikjede. Vi arbeider for at Strømmestiftelsen har gode retningslinjer og prosesser for å sikre dette.

I denne redegjørelsen beskriver vi våre retningslinjer og rutiner for hvordan virksomheten håndterer risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre beskriver vi hvilke vesentlige risikoer vi har identifisert gjennom aktsomhetsvurderinger. Avslutningsvis redegjør vi for hvilke tiltak vi har iverksatt for å følge opp identifiserte risikoområder, samt resultatene eller forventede resultater av disse tiltakene.

Denne rapporteringen gjelder fra 1. juli 2025 til og med 30. juni 2026.

## Virksomhet og driftsområde

Strømmestiftelsen er en stiftelse grunnlagt i 1976, med formål å videreføre pastor Olav Kr. Strømmes arbeid med å samle inn midler til støtte for misjons-, utviklings- og hjelpeprosjekter. Strømmestiftelsen er i dag en uavhengig norsk bistandsorganisasjon med hovedkontor i Kristiansand, som bekjemper fattigdom gjennom utdanning og inntektsskapende arbeid.

Strømmestiftelsen driver bistandsvirksomhet i 10 land, og har kontorer i Norge, Mali, Burkina Faso, Niger, Sør-Sudan, Uganda, Tanzania, Nepal og Bangladesh. Alt vårt implementerende arbeid skjer i samarbeid med lokale partnerorganisasjoner.

I Norge arbeider Strømmestiftelsen hovedsakelig med innsamling av midler fra private og offentlige givere, samt kommunikasjonsarbeid knyttet til å gjøre spørsmål om global fattigdom bedre kjent.

Stiftelsen ledes av et styre og et råd. Styremedlemmene velges for to år av gangen av Strømmestiftelsens råd. Rådet utpeker en valgkomité som skal foreslå representanter til både styret og rådet.

Styret ansetter generalsekretær. Styret består av syv personer og har fire ordinære møter i året.

Mer informasjon finnes i **Strømmestiftelsens vedtekter**.

## Retningslinjer og rutiner

Strømmestiftelsens kjerneverdier er menneskeverd, respekt, rettferdighet og solidaritet. Verdiene uttrykker hva som er viktig for oss, og hvordan vi skal arbeide for å sikre den endringen vi ønsker å se i verden og nå vårt formål.

I **SF Ethical Standards and Guidelines** heter det:

«I tråd med våre kjerneverdier og en rettighetsbasert tilnærming forplikter SF seg til å:

- Handle på en måte som respekterer, styrker og beskytter verdigheten, det unike, den iboende verdien og menneskerettighetene til hvert enkelt menneske.
- Gi utviklingshjelp uavhengig av mottakernes rase, tro eller nasjonalitet, uten negativ forskjellsbehandling. Hjelpens prioriteringer baseres utelukkende på behov.
- Arbeide med lokalsamfunn og enkeltpersoner basert på behov og menneskerettigheter, uten noen form for diskriminering, og alltid ta hensyn til lokalsamfunnets kapasitet og ressurser – med særlig fokus på de mest sårbare og diskriminerte.
- Fremme likestilling og inkludering av personer med nedsatt funksjonsevne som en felles verdi, og bruke kjønns- og funksjonshemmingsperspektiver som arbeidsmetode.
- Respektere og beskytte sårbare grupper, spesielt barn, kvinner og personer med nedsatt funksjonsevne, og håndheve nulltoleranse mot seksuell trakassering, utnyttelse og overgrep.
- Arbeide på måter som respekterer, styrker og muliggjør lokal og nasjonal kapasitet, og respektere kultur, strukturer, skikker og lover i samfunnene og landene vi arbeider i.
- Si ifra om og handle mot forhold, strukturer og systemer som øker sårbarhet og opprettholder fattigdom, urettferdighet, brudd på humanitære rettigheter og miljøødeleggelser.
- Ha ansvarlig og transparent styring og ledelse, inkludert å opprettholde de høyeste etiske standarder og være ansvarlige overfor alle interessenter.
- Styrke vår etiske kompetanse og bevissthet på alle nivåer.
- Opprettholde de høyeste profesjonelle, etiske og moralske standarder for ansvarlighet, og anerkjenne vårt ansvar overfor både dem vi tjener og arbeider med, og dem som støtter oss.
- Være sannferdige, korrekte og åpne i all kommunikasjon om våre aktiviteter, hvor og hvordan vi utfører vårt oppdrag, og hvordan økonomiske og menneskelige ressurser benyttes.
- Bekjempe korrupsjon, maktmisbruk og misbruk av midler.
- Møte de høyeste standarder for sannferdighet og integritet i alt vårt arbeid.
- Handle og arbeide i tråd med organisasjonens verdier og prinsipper, uavhengig av politiske og/eller økonomiske interesser hos ansatte og samarbeidspartnere.»

**SF Procurement Policy** skisserer prinsippene og tilnærmingen som Strømmestiftelsen og våre implementerende partnere skal bruke i planlegging, anskaffelse og styring av våre innkjøp. Her fremgår det tydelig at vi forplikter oss til ikke å handle med noen som bryter grunnleggende menneskerettigheter, og at dette omfatter alle anskaffelser, både av Strømmestiftelsen og våre partnere.

I **SF Acceptable Funds Policy** er det satt klare rammer for hvilke typer partnerskap Strømmestiftelsen kan inngå. Her heter det:

«Strømmestiftelsen bør utvise varsomhet ved vurdering av donasjoner eller partnerskap som kan medføre:

- Brudd på våre etiske retningslinjer
- Forventet negativ innvirkning på organisasjonens formål og arbeid
- Stor risiko for at investering av tid og ressurser ikke gir tilstrekkelig verdi tilbake
- Uakseptabel økonomisk risiko
- Uakseptabel risiko for skade på Strømmestiftelsens omdømme eller merkevare

Strømmestiftelsen verken søker eller mottar støtte fra givere eller samarbeidspartnere som er forbundet med grove og/eller systematiske brudd på allment aksepterte etiske standarder. Dette omfatter blant annet:

- Brudd på internasjonal humanitærrett, menneskerettigheter eller arbeidsrettigheter



- Aksept for korrupsjon
- Skade på miljøet
- Produksjon, distribusjon og salg av våpen»

**SF Safeguarding & Prevention of Sexual Exploitation, Abuse, and Harassment Policy** er etablert for å beskytte mennesker – særlig barn, sårbare voksne og mottakere av bistand – mot enhver form for skade som kan oppstå som følge av deres kontakt med Strømmestiftelsen.

Strømmestiftelsen har etablert en egen varslingskanal på våre nettsider, hvor alle kan varsle trygt og anonymt om korrupsjon, bestikkelser, uetisk atferd eller andre brudd på lover og etiske retningslinjer. Varslingskanalen er også tilgjengelig på engelsk og fransk.

## Risikovurdering etter gjennomførte aktsomhetsvurderinger

Strømmestiftelsen støtter FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskapers tilnærming til aktsomhetsvurderinger, og anerkjenner behovet for å ha prosesser på plass for å identifisere, forebygge, begrense og redegjøre for hvordan konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold håndteres. Strømmestiftelsen anerkjenner at dette er en kontinuerlig prosess, fordi risiko kan endre seg over tid i takt med operasjonelle endringer og ytre påvirkninger.

Strømmestiftelsen gjennomfører fortløpende aktsomhetsvurderinger i hele vår virksomhet i Norge og ved våre landkontorer. Risikovurderingene gjøres kontinuerlig med utgangspunkt i rutiner som følges i innkjøpsprosedyrer, samarbeidsprosedyrer både i Norge og internasjonalt, samt interne kvartalsvise risikoanalyser for Strømmestiftelsen som forberedes for styret.

Strømmestiftelsen er sertifisert som Miljøfyrtårn og arbeider gjennom denne ordningen med å sikre miljøvennlige og etiske innkjøp, samt dokumentere at vi tar hensyn til både klima, miljø og sosiale forhold i våre innkjøpsrutiner.

Strømmestiftelsen har identifisert følgende risikoer som vesentlige i vår virksomhet:

- Arbeidsforhold og sosial dumping i vår leverandørkjede
- Økonomisk mislighold
- Risiko for ansattes HMS ved reiser til programområder
- Den påvirkningen våre ansatte og samarbeidspartnere kan ha i møter med sårbare grupper

Strømmestiftelsen har i våre risikovurderinger for perioden ikke avdekket vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold for våre egne ansatte eller ansatte i prosjekter som støttes av vår virksomhet.

## Hva har Strømmestiftelsen gjort for å redusere risiko?

Åpenhetsloven stiller krav til at virksomheter skal gi informasjon om hvilke tiltak de har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser, eller for å redusere vesentlig risiko for slike konsekvenser. Det skal også opplyses om resultatene, eller forventede resultater, av disse tiltakene:



Strømmestiftelsen sørger for at arbeidet mot korrupsjon er en integrert del av både opplæring av ansatte og partnere, og av vårt programarbeid.

Strømmestiftelsen har gjennomført egne aktsomhetsvurderinger for å redusere risiko knyttet til reiserestriksjoner som følge av terrorfare, kriminalitet og krig. Som en del av dette har vi innført digital rapportering direkte fra våre partnere ute i felt. Deler av denne rapporteringen vil etter planen også bli offentlig tilgjengelig på våre nettsider for å sikre størst mulig åpenhet om vår virksomhet. De to tiltakene – digital rapportering og åpenhet på nettsidene – vil gjøre det enklere å oppdage eventuelle brudd eller mislighold i våre programmer.

For å redusere risiko knyttet til miljø og arbeidsmiljø har vi blitt re-sertifisert som Miljøfyrtårn og som en likestilt arbeidsplass.

Strømmestiftelsen har fra 2025 innført et nytt digitalt avvikssystem, som bedre skal avdekke og sikre god oppfølging av avvik innen anskaffelser og brudd på etiske retningslinjer og standarder for arbeidsmiljø og miljø.

Strømmestiftelsens arbeid gjennomføres i tråd med «do no harm»-prinsippene for å sikre at menneskerettigheter ikke brytes, og at vi ikke påfører skade på miljøet. Vi oppfordrer alle ansatte og samarbeidspartnere til å si ifra dersom disse prinsippene ikke blir fulgt.

## Avslutning

Strømmestiftelsen har et verdigrunnlag, og vårt arbeid mot fattigdom forutsetter at vi selv etterlever høye etiske standarder og skaper transparens i hele virksomhetsutøvelsen.

Kristiansand, 18.06.2026



Kristin Tofte Andresen  
Styreleder



Vidar Haukeland (Jun 22, 2026 19:58:15 GMT+2)

Vidar Haukeland  
Styremedlem



Arild Hestås  
Nestleder



Anne Torhild Omland  
Styremedlem

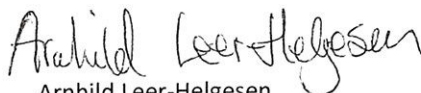


Celeste de la Huerta  
Styremedlem



Adelheid Firing Hvambal (Jun 22, 2026 18:51:37 GMT+2)

Adelheid Firing Hvambal  
Styremedlem



Arnhild Leer-Helgesen  
Styremedlem



Erik Lunde  
Generalsekretær

